**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO**, que en términos de lo establecido por los artículos 123, de la Constitución Política Federal, 24, 35, 37 y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo, celebran por una parte el Organismo Público Descentralizado denominado **AGUA Y SANEAMIENTO DEL MUNICIPIO DE TEPATITLÁN** por sus siglas **(ASTEPA),** representado en este acto por su Director General el Ingeniero, a quien en lo sucesivo se le denominará como “**EL ORGANISMO**”, y por la otra parte el **C. ,** a quien en lo sucesivo se le denominará como “**EL TRABAJADOR**”, los cuales sujetan el presente contrato, al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas.

**D E C L A R A C I O N E S:**

**1**.- Declara **“EL ORGANISMO”** a través de su Director General:

1. Que es un **Organismo Público Descentralizado** de la administración pública municipal, legalmente creado tal y como consta en el acuerdo de Ayuntamiento número **294-2007/2009**, tomado en la sesión ordinaria del H. Ayuntamiento Constitucional de Tepatitlán de Morelos, Jalisco, de fecha **11 ONCE DE JULIO DE 2007 DOS MIL SIETE**, bajo el **acta de sesión número 18 dieciocho**.
2. Tener su domicilio legal en la finca marcada con el numero **60** **sesenta** de la Avenida **GONZÁLEZ GALLO**, en esta ciudad, con Cedula de Identificación Fiscal **ASM 071115MU2**.
3. Estar legalmente representado en el acto por su Director General, el Ingeniero , conforme al artículo 31 fracción II del acuerdo mencionado en el inciso anterior, personalidad que se acredita con el acta de **SESIÓN ORDINARIA** número **49 cuarenta y nueve**, de fecha **6 seis de Octubre de 2015 dos mil quince**,del Consejo Directivo de dicho organismo**,** quien comparece a la celebración de este instrumento legal con todas las facultades para contratar y obligarse en los términos de este instrumento legal, sin que dicha facultades le hayan sido revocadas o modificadas en forma alguna.
4. Que requiere contratar los servicios de **“EL TRABAJADOR” POR TIEMPO DETERMINADO,** para prestar sus servicios, única y exclusivamente por un periodo de **90 DIAS** que comienza a partir del y termina  **,** de conformidad con los artículo 24, 37 y demás relativos aplicables de la Ley Federal del Trabajo. Lo anterior dada la naturaleza del trabajo que desarrollará, se le contrata para ocupar de forma **TEMPORAL** el puesto dede **EL ORGANISMO**, esto motivado por la excesiva carga laboral en dicha área.

**2**.- Declara **“EL TRABAJADOR”**

1. Ser mexicano, mayor de edad, casado, haber nacido el día  diez de de , en la ciudad de , tener estudios de , tener su residencia en la finca marcada con el número **,** de la calle  **,** colonia , código postal , de esta ciudad, con clave **CURP .**
2. Que cuenta con los conocimientos y capacidades suficientes para desarrollar los trabajos encomendados por **EL ORGANISMO**, y estar de acuerdo en celebrar el presente contrato en las condiciones y con la temporalidad que se especifica, y que compárese a la celebración del presente contrato en pleno uso y goce de sus derechos y obligaciones, con todas las facultades que la ley le otorga.

**3.-** Declaran conjuntamente **EL TRABAJADOR** y **EL ORGANISMO**

1. Que la presente relación de trabajo será única y exclusivamente por el periodo de tiempo se menciona en el inciso **d)** de las declaraciones hechas por **EL ORGANISMO,** por lo que después de concluido el periodo del trabajo, también concluirá la relación de trabajoy que de ninguna manera continuará dicha relación laboral sino mediante la celebración de un nuevo contrato por escrito.
2. Se denominará en lo sucesivo a: el Organismo Público Descentralizado denominado **AGUA Y SANEAMIENTO DEL MUNICIPIO DE TEPATITLÁN** por sus siglas **(ASTEPA)** como "**EL ORGANISMO**"; A: **C.**  como "**EL TRABAJADOR**"; A la Ley Federal del Trabajo como: "**LA LEY**"; Al referirse al presente documento como: "**EL CONTRATO**"; y a los que suscriben como: "**LAS PARTES**".
3. Que conocen las normas y condiciones de trabajo establecidas por la Ley Federal del Trabajo, reformada en 2012 y en especial conocen sus artículos 24, 25, 26, 35, 39- F, 47, 83, 153-J, 159, 700, 784 y 987, cuyas normas son establecidas y especificadas en las siguientes

**C L Á U S U L A S:**

**PRIMERA.-** **“EL ORGANISMO” Y “EL TRABAJADOR”** acuerdan que el presente **CONTRATO**, se celebra por tiempo **DETERMINADO** en términos de los artículos 24, 25, 31, 35, 37 y 53, de la Ley Federal del Trabajo, y que la duración del mismo será un periodo de **90 DIAS** comenzando el y termina **,** por lo cual,al término de esta fecha, el contrato habrá terminado al igual que la relación laboral.

**SEGUNDA.- “EL ORGANISMO” Y “EL TRABAJADOR”** acuerdan que durante el lapso de tiempo que durará el presente contrato y que se menciona en la cláusula anterior, **EL TRABAJADOR** estará siendo evaluado por **EL ORGANISMO**, en el desarrollo de sus actividades propias del puesto desempeñado, así como su profesionalismo, sus conocimientos sobre la materia del puesto que desarrollará, sus aptitudes, su capacidad y todas aquellas que **EL ORGANISMO** considere necesarias para el buen desempeño del cargo, según las necesidades de este.

**TERCERA.- EL TRABAJADOR** manifiesta que conoce y acepta la naturaleza y temporalidad de su contratación misma que se indica en la **CLÁUSULA PRIMERA** de este contrato, y que el cargo quedesempeñará será con carácter de **EVENTUAL** en términos de la Ley Federal del Trabajo, asimismo, que el motivo de su contratación es por el exceso de labores en la **JEFATURA COMERCIAL** relacionado con las tareas administrativas.

**CUARTA.-** El cargo que **EL TRABAJADOR** desarrollará será precisamente el puesto de **AUXILIAR DE CONTABILIDAD**. mismo que se menciona en el inciso **d)** de las declaraciones hechas por **EL ORGANISMO**, además se obliga en términos de la fracción **IV** del artículo **134** de la Ley Federal del Trabajo,a desarrollarlo con el más alto concepto de profesionalismo, honradez, probidad y responsabilidad, además de cumplir con todos los deberes inherentes al cargo o empleo correspondiente.

**QUINTA.-** **EL TRABAJADOR** será directamente responsable del buen uso del equipo y herramientas que le proporcione el organismo para el buen desempeño de sus labores, y será responsable de cualquier acto de negligencia en perjuicio de **EL ORGANISMO**. Así también, se obliga a presentarse a laborar de manera puntual, y adoptar las medidas de seguridad indicadas.

**SEXTA.-** Con fundamento en los **artículos 82, 84** y **85** de la Ley Federal del Trabajo, Ambas **PARTES** convienen, que el salario que percibirá **EL TRABAJADOR** será de **$**  **( 00/100 M.N.)**, en pago **DIARIO** menos deducciones, los cuales se pagarán en dos quincenas, los día 15 quince y último de cada mes, lo anterior para dar cumplimiento a lo dispuesto en el **artículo 69** de la ley antes mencionada, así mismo en dicha cantidad se encontrara comprendido el séptimo día así como los días de descanso contemplados en dicha ley, con los aumentos que se autoricen, asimismo **EL ORGANISMO** le proporcionara una tarjeta de nómina por medio de la cual le será depositado su salario íntegro en la cuenta de nómina respectiva.

**SÉPTIMA.-** La duración de la jornada de trabajo será de **40 CUARENTA** horas semanales y el horario de trabajo será en el turno, **MATUTINO** que comprenderá de las **8:00 horas** a las **16:00 horas**, **DE LUNES A VIERNES**. Lo anterior con fundamento en los **artículos 5 fracción III, 58, 59, 60, 61** y demás relativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo.

**OCTAVA.-** **LAS PARTES** acuerdan que el lugar en el que **EL TRABAJADOR** deberá de prestar sus servicios será principalmente en la finca marcada con número **60**  de la Avenida **GONZÁLEZ GALLO,** en el municipio de Tepatitlán de Morelos, lugar donde se encuentra las oficinas administrativas

También acuerdan **LAS PARTES** que para el desempeño de sus obligaciones propias de la relación laboral así como las contenidas en este contratoen caso de ser necesario, **EL TRABAJADOR** se trasladará otros lugares dentro de los límites del municipio y sus delegaciones para prestar sus servicios a **EL ORGANISMO.**

**NOVENA.-** Para el caso en que el trabajadordeba de trasladarse a lugar distinto al de su ubicación de trabajo mencionado en la **CLÁUSULA OCTAVA, EL ORGANISMO** se obliga a proporcionar transporte, recursos técnicos, administrativos y económicos así como toda clase de facilidades para el caso en que **EL TRABAJADOR** deba de trasladarse a lugar distinto al de su ubicación de trabajo mencionado en la **CLÁUSULA OCTAVA,** de este contratoasí como al pago de todos los gastos realizados por **EL TRABAJADOR** conmotivo del traslado o realización de la comisión de trabajo. También, **EL ORGANISMO** se obliga a cumplir con las obligaciones establecidas en los artículos **132** y **133** de la multicitada Ley Federal del Trabajo.

**DÉCIMA.-** Ambas **PARTES** convienen que será causa de no admisión a las instalaciones, cuando **EL** **TRABAJADOR** se presente a laborar después de la hora señalada y que para tal efecto se menciona en la **CLAUSULA SÉPTIMA,** y se considerará falta injustificada para efectos de pagos de salarios, y acumulación de faltas. Se concederá al trabajador una prórroga de **10 DIEZ** minutos de tolerancia para la entrada a laborar.

También ambas partes convienen en que cada **3 TRES** retardos que se registren en un periodo de treinta días, contarán como una falta injustificada para efectos de lo dispuesto en el artículo **47,** fracción **X, 134** fracción **I** y **135** fracción **II** de la Ley Federal del Trabajo.

**DÉCIMA PRIMERA.-** **EL TRABAJADOR** se obliga a cumplir cabalmente con todas en las obligaciones mencionadas en este contrato, así como las que se indican de manera enunciativa más no limitativas en los **artículos 134 y 135** de la Ley Federal del Trabajo, el cual manifiesta el trabajador haber recibido un ejemplar del mismo firmando el acuse de recibo correspondiente y lo que prevea el reglamento interior de trabajo de **EL ORGANISMO**.

**DÉCIMA SEGUNDA.-** Las partes acuerdan que por la naturaleza del trabajo que se contrata, no habrá horas extras en el mismo, ya que el horario de trabajo se encuentra debidamente establecido, y en ese caso, de requerir las horas extras, se autorizarán por escrito por parte de **EL ORGANISMO** en la persona facultada para ello, que será quien ocupe la **DIRECCION GENERAL, JEFATURA COMERCIAL O LA COORDINACIÓN RESPECTIVA,** en donde se precise la fecha exacta y el número de horas extras a laborar, en el entendido de que de no mediar la autorización de la que se habla, se presumirá no autorizado el tiempo extraordinario y por lo tanto no existirá obligación de **EL ORGANISMO** a su pago, ni **EL TRABAJADOR** a laborarlas.

**DÉCIMA TERCERA.-** Quedan establecidos como días de descanso obligatorios, los señalados en los artículos **69** y **74** de la Ley Federal del Trabajo. En el caso de que los trabajos requieran una labor continua, se fijarán los días de descanso semanal con fundamento en el **artículo 70** de la ley en comento, pudiendo ser estos continuos o discontinuos de acuerdo a los roles que se establezcan por **EL ORGANISMO**.

**DÉCIMA CUARTA.-** En término de los artículos 76, 79 y demás relativos aplicables de la Ley Federal del Trabajo **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a gozar de las vacaciones que correspondan conforme a lo establecido en dicha ley.

**DÉCIMA QUINTA.-** **EL TRABAJADOR** acepta someterse a los exámenes médicos que periódicamente establezca **EL ORGANISMO,** lo anterior con la finalidadde mantener en condiciones óptima sus facultades físicas e intelectuales para el mejor desempeño de sus funciones, esto con fundamento en el artículo 134 fracción X de la ley federal del trabajo.

**DÉCIMA SEXTA.-** **EL TRABAJADOR** se obliga a guardar la más estricta confidencialidad de la información, cifras o datos a que tenga acceso por la naturaleza y desarrollo del trabajo, lo anterior, de conformidad a lo establecido en el numeral **134, fracción XIII,** de la Ley Federal del Trabajo.

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** **EL ORGANISMO** se obliga a proporcionar a **EL TRABAJADOR** y a sus dependientes económicos, los servicios médicos necesarios que requieran, durante la relación de trabajo, en los términos que se establezcan en la Ley Federal del Trabajo.

También, **EL ORGANISMO** se obliga en términos de lo dispuesto por la fracción XV del artículo 132 y 133 de la ley federal del trabajo, a cumplir con todas sus obligaciones hay estipulada así como a las establecido en el presente contrato.

**DÉCIMA OCTAVA.-** **EL TRABAJADOR** se obliga a NO prestar sus servicios para otra persona ya sea física o moral, en un puesto igual al que desempeñará en este contrato, durante todo el tiempo que labore para **EL ORGANISMO**. Así mismo, **EL TRABAJADOR** se obliga a que durante el tiempo que dure la relación laboral, éste no podrá realizar por sí o por medio de terceras personas trabajo alguno en el que **EL ORGANISMO** pudiera tener intervención o interés alguno, lo anterior por la naturaleza de las funciones.

El incumplimiento de lo anterior, implica una falta de probidad que dará lugar a la rescisión del presente contrato sin responsabilidad para **EL ORGANISMO**, quien en todo caso, se reserva el derecho de hacer valer las acciones que las leyes civiles y penales establecen en contra de las personas que violen las anteriores disposiciones.

**DÉCIMA NOVENA.-** En el caso de que **EL TRABAJADOR** falte a lo estipulado y establecido en este contrato, o incurra en responsabilidad laboral, se estará a lo dispuesto y establecido para tal efecto en la Ley Federal del Trabajo y demás leyes relativas y aplicables a la materia de que se trate.

**VIGÉSIMA.-** Serán causas de suspensión temporal de los efectos de la relación de trabajo sin responsabilidad para **EL ORGANISMO** ni para **EL TRABAJADOR** las mencionadas en el **CAPITULO III** del **Título Segundo** de la Ley Federal del Trabajo.

**VIGÉSIMA PRIMERA.-** Acuerdan **LAS PARTES** que será motivo de rescisión de la relación laboral, sin responsabilidad para **EL ORGANISMO** cuando **EL TRABAJADOR** viole alguna de las obligaciones aquí consignadas o las que refiere la Ley Federal de Trabajo, en los **artículos 47**, **134, 135** y demás relativos y aplicables.

**VIGÉSIMA SEGUNDA.-** Ambas **PARTES** acuerdan que será motivo de terminación del presente contrato así como de la relación laboral, sin responsabilidad para alguna de las partes, además de las mencionadas en este instrumento legal, las referidas en el artículo 53 de la multicitada Ley federal del Trabajo.

**VIGÉSIMA TERCERA.- LAS PARTES** acuerdan que para todo lo no establecido en este contrato, se estará a lo dispuesto en la Constitución Política Federal, la Ley Federal del Trabajo, los principios Generales del derecho, la costumbre o en su caso a la ley aplicable al caso en concreto.

**VIGÉSIMA CUARTA.- LAS PARTES** señalan como su domicilio convencional y legal para todos los efectos de este contrato, así como para recibir notificaciones el que ambos mencionan respectivamente en el apartado de las declaraciones de este instrumento jurídico.

También han convenido que en el caso de incumplimiento del presente contrato, se someten expresamente a la jurisdicción de las autoridades laborales competentes en el estado de Jalisco, por lo que renuncian expresamente al fuero que pudiera corresponderles por razón de su domicilio presente o futuro, o cualquier otro motivo.

**VIGÉSIMA QUINTA.-** **LAS PARTES** reconocen que en la celebración de este contrato no existe dolo, mala fe, error o lesión, que no es contrario a la moral o a las buenas costumbres, y que ninguno ha abusado del otro en razón de su extrema necesidad o ignorancia.

Leído que fue el presente contrato, y conociendo el contenido, así como los alcances jurídicos del mismo, **LAS PARTES** lo firman de conformidad, ante la presencia de dos testigos el día del mes de  de **2019** **dos mil diecinueve**, en la ciudad de Tepatitlán de Morelos, Jalisco.

**A T E N T A M E N T E:**

 **EL ORGANISMO EL TRABAJADOR**

 **ING. C.**

 **DIRECTOR GENERAL TRABAJADOR**

 **TESTIGO TESTIGO**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La presente hoja de firmas corresponde al Contrato Laboral por Tiempo Determinado, entre el Organismo Público Descentralizado denominado **AGUA Y SANEAMIENTO DEL MUNICIPIO DE TEPATITLÁN** y el **C.** , de fecha  **del 2019**.